

## ANEXO I

### Inquérito - Avaliação do Clima Organizacional no Instituto Politécnico da Guarda

No âmbito da dissertação de mestrado em Gestão de Recursos Humanos a apresentar no Instituto Superior de Línguas e Administração de Vila Nova de Gaia, o presente estudo e consequente inquérito visa traçar o diagnóstico organizacional do IPG, de forma a avaliar o predomínio da liderança no clima organizacional, nomeadamente a influência realçada pelos colaboradores ao nível da motivação, das atitudes e dos compromissos assumidos para com a direção de cada escola.

Pede-se a colaboração voluntária para a recolha dos dados, através do preenchimento deste breve inquérito. O questionário é anónimo e os dados obtidos serão mantidos confidenciais, sendo utilizados para fins meramente estatísticos.

Leia cada afirmação e dê a sua resposta de forma espontânea, tendo em conta a seguinte escala:

<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
Discordo totalmente	Discordo moderadamente	Discordo ligeiramente	Nem concordo Nem discordo	Concordo ligeiramente	Concordo moderadamente	Concordo totalmente

QUESTÕES/Escala	1	2	3	4	5	6	7
1. Tenho orgulho em trabalhar no IPG							
2. Quero continuar a trabalhar no IPG							
3. Sinto-me reconhecido pela sociedade por trabalhar no IPG							
4. Identifico-me com a cultura do IPG							
5. Recomendaria o IPG como organização para trabalhar							
6. O IPG aposta no recrutamento de jovens com elevado potencial de desenvolvimento							
7. O IPG preocupa-se em reter os melhores talentos							
8. Sinto-me emocionalmente ligado ao IPG							
9. Sinto que tenho um sentimento de obrigação para com o IPG							
10. Sinto-me como fazendo parte da «família» do IPG							
11. O IPG merece a minha lealdade							
12. Sinto os problemas do IPG como meus							
13. O IPG tem um plano de carreira claro para todos os colaboradores							
14. Sairia prejudicado se saísse do IPG							
15. Reconheço o meu contributo para a concretização dos objetivos do IPG							
16. A garantia da qualidade do serviço é uma preocupação do dia-a-dia do IPG							
17. O IPG tem credibilidade na sociedade							
18. Existe um bom relacionamento entre colegas							
19. Sinto-me respeitado profissionalmente pelos meus pares							
20. Existe espírito de colaboração entre os serviços/departamentos/escolas							
21. O ambiente de trabalho entre os serviços/departamentos/escolas é bom							
22. Estou satisfeito com o relacionamento com os colegas							
23. Estou satisfeito com o relacionamento com o diretor							
24. Verifica-se um clima de competitividade no IPG							
25. A atuação da direção provoca alterações positivas no clima organizacional							
26. As ausências ao serviço (assiduidade/faltas/férias) afeta o desempenho comportamental dos colaboradores							
27. Sei o que é esperado de mim no exercício das minhas funções							
28. A função que desempenho no IPG é interessante							
29. O meu trabalho valoriza-me profissionalmente							
30. A existir essa oportunidade, gostaria de mudar de diretor							
31. Os benefícios sociais proporcionados pelo IPG são atrativos							
32. A remuneração é compatível com as minhas responsabilidades/funções							
33. Sinto que tenho estabilidade trabalhando no IPG							
34. Existem condições de trabalho adequadas para a realização de um bom trabalho							
35. Disponho dos meios necessários para o desempenho das minhas funções							
36. Tenho acesso à informação relevante para as minhas funções/responsabilidades							

	1	2	3	4	5	6	7
37. O IPG aposta na formação dos colaboradores							
38. A formação é importante para o desenvolvimento da minha carreira							
39. Os colaboradores são encorajados a desenvolver as suas competências							
40. Posso uma boa relação de trabalho com o diretor							
41. O diretor demonstra paixão e capacidade de comunicação pelo cargo que desempenha							
42. O diretor envolve-se e acompanha o meu trabalho							
43. O diretor encontra-se disponível e atento às minhas necessidades							
44. Tenho facilidade em falar com o diretor							
45. O diretor promove a autonomia dos colaboradores na tomada de decisão							
46. A pressão exercida sobre mim pelo diretor é eticamente adequada							
47. Os acontecimentos e mudanças são partilhados com todos os colaboradores							
48. Existe uma clara distribuição de atribuições e funções entre os colaboradores							
49. O diretor preocupa-se com o equilíbrio entre a vida profissional e a pessoal							
50. Sinto que o meu trabalho é reconhecido e valorizado pelo diretor							
51. O diretor está preparado para a relação e gestão diária de pessoas							
52. O diretor promove a interação entre todos os colaboradores							
53. O diretor demonstra entusiasmo e motivação pelo meu trabalho							
54. O clima interno do IPG estimula a criatividade							
55. Sinto-me motivado quando o meu trabalho é reconhecido pelo diretor							
56. Tento dar sempre o meu melhor							
57. Sempre que necessário, faço um esforço extra para obter o melhor desempenho							
58. Gosto do trabalho que desenvolvo							
60. Posso contar com apoio e envolvimento do diretor							
61. Existe um espírito de colaboração entre os serviços/departamentos/escolas							
62. Existe uma boa comunicação e partilha de informação entre escolas							
63. Existe uma cultura comum e partilhada por todas as escolas							
64. Os resultados e sucessos são partilhados pelos serviços/departamentos/escolas							
65. O IPG promove encontros entre colaboradores							
66. O desempenho das pessoas é avaliado de forma regular							
67. A avaliação de desempenho permite motivar e estimular uma competitividade saudável entre colaboradores							
68. A avaliação de desempenho é uma mais-valia institucional, sendo um processo justo e adequado							
69. A avaliação de desempenho premeia os melhores desempenhos							
70. A avaliação de desempenho permite identificar os melhores talentos e profissionais							

**Dados demográficos:**

**Idade:** até 29  entre 30-39  entre 40-49  entre 50-59  mais 60

**Estado Civil:** Solteiro(a)  Casado(a)/União fato  Divorciado(a)  Viúvo(a)

**Habilitações Académicas:** até 9º ano  até 12º ano  Licenciatura  Mestrado  Doutoramento

**Carreira:** Docente  Não Docente

**Funções de chefia:** Sim  Não

Data: \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_

***Obrigada pela colaboração!***